

## せいしんビジネスクラブ 第3回 ベーシックコース 経営研究会を開催しました

12月10日(火)13時より第3回ベーシックコース経営研究会を開催しました。26名にご参加いただき、今回の講義テーマ「部下育成とOJT」について学びました。

### 1. 講義ハイライト

#### ・なぜ「部下が育たない」のか

「部下が育たない」は言い訳に過ぎない。指導者自身が「忙しい病・任せられない病・スキル不足病」に陥っていないか、今一度振り返る必要がある。部下育成の初動では、部下の「あるべき姿」を設定し、「現状とのギャップ」を明らかにする必要がある。また、その解決策を上司と部下と一緒に考え実行していくことが重要となる。

#### ・部下の「やる気」を育てる

育成の基本は「啐啄同時(そったくどうじ)」であり、部下の「成長したい」という思いに対し、上司が成長に繋がる仕事を与えてあげることが必要である。部下に「もっと成長したい」、「もっと仕事ができるようになりたい」と感じてもらうためには、正しい「褒め方」・「叱り方」が大切であり、それぞれ3つの原則がある。

○褒め方 ①HERE & NOW(その場で褒める)、②具体的に褒める、③時には人を介して褒める

●叱り方 ①1対1の原則、②「やったこと」を叱り、「ヒト」を叱らない、③後でフォローする

### 2. 参加会員の声

#### 【講義内容について】

- ・部下育成では、上司側(教える側)が意識を変えなければならないということに気づかされた。
- ・自身の成長が社員の成長に繋がると思って、日々学び続けたいと感じた。

#### 【講義形式について】

- ・グループワークで色々な話が聞けて、とても参考になった。
- ・他会員の部下育成に関する取組みや悩みを聞くことで、自社でも活かせる点が多くあった。

### 3. 事務局より

「部下育成には経営者が情熱的に取り組まなければ成功しない」という講師の言葉が、多くの会員の印象に残っているようでした。次回の経営研究会は「戦略構築の視点」をテーマに、自社の強みを活かして競争優位性をどのように構築するのか、その視点について演習やディスカッションを通じて理解を深めて頂きます。事務局としましても、皆さまから頂いた意見をもとに、より良い経営研究会になるよう運営してまいります。次回も皆さまのご参加を心よりお待ちしております。

#### <経営研究会の様子>



せいしんビジネスクラブ事務局  
担当:原田  
TEL : 054-271-0146  
Mail : soudan@seishin-shinkin.co.jp

以上